



Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d) der Deutschen Rentenversicherung Nordbayern

Die nachfolgenden Ausführungen über die Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß den Anforderungen der datenschutzrechtlichen Bestimmungen, insbesondere der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) dienen der Information der Bewerber (m/w/d) für ein Dienst-, Arbeits-, Ausbildungs- beziehungsweise Praktikumsverhältnis.

Mit den nachfolgenden Erläuterungen kommen wir unseren Informationspflichten gemäß Artikel 12 bis 14 DSGVO nach und geben Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht (Artikel 15 bis 22 und Artikel 34 DSGVO).

Darüber hinaus verweisen wir auch auf die Datenschutzhinweise auf unserer Homepage.

Bei weiteren Fragen zum Datenschutz im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung können Sie sich gerne an die Datenschutzbeauftragte beziehungsweise das Referat Personalangelegenheiten wenden.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich bei Fragen wenden?

Verantwortlicher ist:

Deutsche Rentenversicherung Nordbayern
Wittelsbacherring 11
95444 Bayreuth

Unseren behördlichen Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

Deutsche Rentenversicherung Nordbayern
Die Datenschutzbeauftragte
Friedenstr. 12/14
97072 Würzburg
E-Mail: datenschutz-sicherheit@drv-nordbayern.

2. Wozu verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung)?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO und dem Bayerischen Datenschutzgesetz (BayDSG). Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten dient grundsätzlich zur

- Durchführung von Bewerber-/Auswahlverfahren und
- gegebenenfalls daraus folgenden Begründung eines Dienst-, Arbeits-, Ausbildungs- beziehungsweise Praktikumsverhältnisses.

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für den Zweck der Durchführung von Bewerber-/Auswahlverfahren erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung unabhängig von deren Abgabzeitpunkt gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit uns gegenüber widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

3. Wie kommunizieren wir mit Ihnen?

Die Korrespondenz während des Bewerbungsverfahrens (zum Beispiel Einladung, Absage) darf zum Schutz Ihrer Personaldaten nur per Post erfolgen. Wir dürfen Ihnen keine unverschlüsselten Mails zukommen lassen, die Personaldaten enthalten beziehungsweise Rückschlüsse darauf zulassen, dass Sie sich bei der Deutschen Rentenversicherung Nordbayern beworben haben.

4. Was sind die maßgebenden Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach den jeweils geltenden arbeits-, dienst-, steuer-, sozialversicherungs- und datenschutzrechtlichen Bestimmungen (unter anderem Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge, Satzungen, Dienstvereinbarungen, Arbeits- und Dienstverträge), die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens eine Rolle spielen können (zum Beispiel auch fiktive Gehaltsberechnungen). Beispiele sind:

- Bürgerliches Gesetzbuch (BGB)
- Sozialgesetzbuch (SGB)
- Einkommensteuergesetz (EStG)
- Abgabenordnung (AO)
- Bayerisches Beamtengesetz (BayBG)
- Bayerisches Besoldungsgesetz (BayBesG)
- Beamtenstatusgesetz (BeamtStG)
- EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
- Bayerisches Datenschutzgesetz (BayDSG)

5. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung für ein Dienst-, Arbeits-, Ausbildungs- beziehungsweise Praktikumsverhältnisses erhalten haben beziehungsweise im Bewerbungsverfahren von Ihnen erheben (zum Beispiel Personalfragebögen, Anträgen auf Fahrtkostenerstattung). Dabei fragen wir Sie ausschließlich nach solchen Daten, die zur Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und eines gegebenenfalls daraus resultierenden Dienst-, Arbeits-, Ausbildungs- beziehungsweise Praktikumsverhältnisses zwingend notwendig sind.

Diese personenbezogenen Daten werden mit größter Sorgfalt und ausschließlich für den oben genannten Zweck verarbeitet. Die gesetzlichen Bestimmungen werden hierbei in vollem Umfang beachtet.

6. Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb der Deutschen Rentenversicherung Nordbayern erhalten nur die am jeweiligen Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen Zugriff auf Ihre Daten. Wir geben diese Daten nicht ohne Ihre ausdrückliche Einwilligung an Dritte weiter.

Sie können in Ihr Bewerbungsschreiben aber die ausdrückliche Erklärung aufnehmen, dass Sie einwilligen, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen auch zur Besetzung anderer innerhalb der Deutschen Rentenversicherung Nordbayern in Betracht kommender Stellen verwenden dürfen. Eine solche Erklärung werten wir als Einwilligung i. S. d. DSGVO. Wir können Ihre Bewerbungsunterlagen dann im Rahmen von Besetzungsentscheidungen über weitere in Betracht kommende Stellen hinzuziehen.

In diesem Zusammenhang weisen wir in Ergänzung zu Ziffer 12 dieser Datenschutzhinweise darauf hin, dass Sie auch diese Einwilligung jederzeit gegenüber der Deutschen Rentenversicherung Nordbayern, Referat Personalangelegenheiten, widerrufen können.

Soweit wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, können Ihre Daten an auskunftsberechtigte Stellen übermittelt werden. Es werden nur die Daten zur Verfügung gestellt, die zur Aufgabenerfüllung unbedingt erforderlich sind.

Außerhalb der Deutschen Rentenversicherung Nordbayern können Ihre personenbezogenen Daten aufgrund rechtlicher Grundlagen oder Einwilligung insbesondere

- Finanzbehörden (zum Beispiel zur Beantragung eines Eingliederungszuschusses),
- Sozialversicherungsträger (zum Beispiel zur Beantragung von bestimmten Förderungsmöglichkeiten)

erhalten.

7. Werden Ihre Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb Deutschlands und an internationale Organisationen findet nicht statt.

8. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre innerhalb des Bewerbungsverfahrens gewonnenen personenbezogenen Daten speichern wir für mindestens sechs Monate.

Im Falle einer nicht erfolgreichen Bewerbung oder bei Rücknahme dieser vernichten/löschen wir die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens übermittelten Daten sechs Monate nach Mitteilung der Absage, spätestens nach rechtskräftigem Abschluss eines eventuellen gerichtlichen Verfahrens.

Die Aufbewahrung im Rahmen dieser Fristen ist für den Fall etwaiger Klagen (z. B. Geltendmachung von Ansprüchen nach dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetz) aus Rechtsgründen erforderlich.

9. Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Jede betroffene Person hat das Recht auf

- Auskunft nach Artikel 15 DSGVO,
- Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO,
- Löschung nach Artikel 17 DSGVO,
- Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO,
- Datenübertragbarkeit nach Artikel 20 DSGVO,
- Widerspruch nach Artikel 21 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO).

Der Umfang des Auskunfts- und Löschungsrechts bestimmt sich nach Artikel 15 DSGVO in Verbindung mit Artikel 10 BayDSG und Artikel 17 DSGVO.

10. Gibt es für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen der Bewerbung für ein Dienst-, Arbeits-, Ausbildungs- beziehungsweise Praktikumsverhältnisses müssen Sie uns die notwendigen Informationen und Unterlagen zur Verfügung stellen, die für deren Durchführung und der Erfüllung der damit verbundenen rechtlichen oder vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies umfasst auch die Bereitstellung sich ergebender Änderungen im Laufe des Bewerbungsverfahrens.

Ohne diese Daten ist die Durchführung des Bewerbungsverfahrens nicht möglich.

11. Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Begründung eines Dienst-, Arbeits-, Ausbildungs- beziehungsweise Praktikantenverhältnisses nutzen wir keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Zukunft bei Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich aufgegeben ist.

12. Information über Ihr einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht nach Artikel 21 DSGVO

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse – siehe Punkt 2.1) und Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung – siehe Punkt 2.4) erfolgt, Widerspruch einzulegen. Legen Sie hiergegen Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten. In diesem Fall müssen wir Sie jedoch darauf hinweisen, dass wir Sie im laufenden Bewerbungsverfahren nicht mehr berücksichtigen können.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen. Schriftlich sollte er gerichtet werden an:

Deutsche Rentenversicherung Nordbayern
Referat Personalangelegenheiten
Wittelsbacherring 11
95444 Bayreuth.

13. Informationen über Ihr Beschwerderecht nach Artikel 77 DSGVO

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den

Bayerischen Landesbeauftragten für Datenschutz
Postfach 22 12 19
80502 München

zu wenden.